

Comune	VERRUA PO
Servizio	Ufficio Tecnico
Responsabile	LAZZARI PIERANGELO
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	Adozione delle variante generale del Piano di governo del Territorio (PGT)
	Porre in essere tutte le attività necessarie e redigere tutti gli atti previsti dalla normativa vigente per approvare la revisione del Piano di governo del Territorio (PGT)

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	ANNUALE
---------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti	
Risorse umane coinvolte	Arch. Mallini Daniela
Risorse finanziarie previste	

Indicatori	efficacia(3)	(descrizione)
	efficienza(3)	Approvazione della variazione del Piano di governo del Territorio (PGT) da parte del Consiglio comunale entro il 31/12/2025

Situazione di partenza	(dati quali/quantitativi)
Risultato atteso	Approvazione della variazione del Piano di governo del Territorio (PGT) da parte del Consiglio comunale entro il 31/12/2025

Criteri per la valutazione finale	Risultato raggiunto al 100% se il Consiglio comunale delibera la variazione del PGT entro il 31/12/2025
	Risultato raggiunto al 0 % se il Consiglio comunale non delibera la variazione del PGT entro il 31/12/2025

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso				X	alto
	1	2	3	4	5	

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, *"Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere"* (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: *"Gli obiettivi sono:*

a) *relevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*

b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;

c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;

d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;

e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;

f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;

g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."

(2) La metodologia prevede: *"Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni*

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:

a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;

b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	VERRUA
Servizio	Polizia Locale
Responsabile	LAZZARI PIERANGI
Scheda relativa all'anno	2025

Obiettivo(1)	Riordino pratiche
	In considerazione che dal 01 febbraio 2025 è stata assun l'Ufficio tecnico, per una migliore gestione degli spazi a rende necessario procedere al riordino delle pratiche ca secondo i criteri della temporalità e della competenza, e pratiche cartacee stesse presso l'archivio.

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	ANNUALE
---------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti	
Risorse umane coinvolte	Ag. Polizia Locale Calena Nicola
Risorse finanziarie previste	

Indicatori	efficacia(3)	(descrizione)
	efficienza(3)	Redazione della rendicontazione

Situazione di partenza	(dati quali/quantitativi)
Risultato atteso	Documento dettagliato sull'attività svolta in ufficio e al trasmettere al Sindaco e al Segretario Comunale

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se:
	Risultato raggiunto al 100% se predisposto e trasmesso
	Risultato raggiunto al _% se
	Risultato considerato non raggiunto se il report non è st

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso		X
	1	2	3

(1)Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di o indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lg: 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, non omologhe;
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almen

(2)La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione : nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere c ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e moni espressi mediante indicatori di:

- a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
- b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o atti rispetto dei tempi predeterminati.

ELO

nta una nuova risorsa collocata presso
ll'interno dell'ufficio medesimo, si
artacee e digitali, catalogando le stesse
ed eventualmente depositando le

annuale

l'esterno sul territorio comunale da

o report dettagliato sull'attività svolta in
Comunale
tato redatto.

	alto
4	5

obiettivo e contenere una precisa ed esplicita
s. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n.

ed alle strategie dell'amministrazione;

ché da comparazioni con amministrazioni

o al triennio precedente;

sia triennale, gli obiettivi, anche
appositi indicatori di risultato relativi

torabili e i relativi risultati attesi

ività svolta; ciò anche in relazione al